

# Algemene voorwaarden Kuperus Recruitment

## Artikel 1 – Toepasselijkheid

- 1.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle diensten van Kuperus Recruitment en maken deel uit van iedere overeenkomst met opdrachtgevers.
- 1.2 Afwijkingen zijn uitsluitend geldig indien deze schriftelijk zijn overeengekomen.
- 1.3 Deze voorwaarden zijn ook van toepassing op vervolgoopdrachten en nieuwe overeenkomsten.
- 1.4 Algemene voorwaarden van de opdrachtgever worden uitdrukkelijk van de hand gewezen.

## Artikel 2 – Definities

- Kuperus Recruitment: de opdrachtnemer die zich inspant een geschikte kandidaat te werven en te selecteren.
- Opdrachtgever: de partij voor wie Kuperus Recruitment een kandidaat werft en selecteert.
- Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door Kuperus Recruitment wordt geworven of voorgesteld.
- Opdracht: de overeenkomst waarin Kuperus Recruitment zich inspant een kandidaat te werven en te selecteren.
- Bruto jaarinkomen: het overeengekomen bruto jaarsalaris incl. vakantiegeld, aangevuld met vaste of redelijkerwijs te verwachten bonuscomponenten en overige emolumenten.

## Artikel 3 – Totstandkoming van de opdracht

- 3.1 Alle offertes en voorstellen van Kuperus Recruitment zijn vrijblijvend, tenzij schriftelijk anders vermeld.
- 3.2 Een opdracht komt tot stand zodra Kuperus Recruitment deze schriftelijk bevestigt of aanvang maakt met de uitvoering ervan.
- 3.3 Een opdracht wordt eveneens geacht te zijn gestart wanneer de opdrachtgever een door Kuperus Recruitment voorgestelde kandidaat uitnodigt voor een gesprek.
- 3.4 Alle bedragen zijn exclusief btw, tenzij anders vermeld.

## Artikel 4 – Diensten en uitvoering

- 4.1 Kuperus Recruitment ondersteunt opdrachtgevers bij werving en selectie.
- 4.2 Kuperus Recruitment voert de opdracht zorgvuldig en naar beste inzicht uit, maar verstrekt geen garanties over het resultaat of de geschiktheid van kandidaten.
- 4.3 De opdrachtgever verstrekt tijdig alle benodigde informatie. Onjuiste of ontbrekende informatie komt volledig voor risico van de opdrachtgever.

## Artikel 5 – Tarieven en kosten

- 5.1 De kosten van een wervingsprocedure bestaan uit een start fee en een completion fee, of uit vaste tarieven indien dat schriftelijk is overeengekomen.
- 5.2 De completion fee is verschuldigd zodra de kandidaat het aanbod van de opdrachtgever accepteert.
- 5.3 Betaalde start fees worden verrekend met de completion fee.
- 5.4 Wijzigingen in functie-inhoud of voorwaarden tijdens het proces kunnen leiden tot aangepaste tarieven.

## Artikel 6 – Betaling

- 6.1 Facturen dienen binnen 30 dagen te worden voldaan.
- 6.2 Na het verstrijken van deze termijn is de opdrachtgever automatisch in verzuim zonder nadere ingebrekestelling.
- 6.3 Vanaf dat moment is de opdrachtgever de wettelijke handelsrente en minimaal 15% buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd.
- 6.4 Betalingen worden eerst toegerekend aan kosten en rente, daarna aan openstaande facturen.

## Artikel 7 – Kandidaten en relatiebeding

- 7.1 Door Kuperus Recruitment voorgestelde kandidaten mogen niet buiten Kuperus Recruitment om worden aangenomen of ingezet, ook niet via derden, payrollconstructies of als zzp'er.
- 7.2 Wanneer een kandidaat binnen 12 maanden na introductie direct of indirect door opdrachtgever wordt aangenomen of ingezet, is opdrachtgever de volledige fee verschuldigd.
- 7.3 Dit geldt ook wanneer:
  - a. de kandidaat eerst werd afgewezen maar later alsnog wordt aangenomen;
  - b. de plaatsing via een gelieerde vennootschap of derde partij verloopt;
  - c. de samenwerking plaatsvindt als zzp'er of in een andere contractvorm dan loondienst.
- 7.4 Het is opdrachtgever niet toegestaan gegevens of profielen van kandidaten aan derden door te geven zonder toestemming van Kuperus Recruitment.

## Artikel 8 – Vroegtijdige beëindiging en vervanging

- 8.1 Indien de arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat binnen de proeftijd wordt beëindigd, zal Kuperus Recruitment zich inspanten om éénmalig kosteloos een vervangende kandidaat te werven, mits aan de voorwaarden in dit artikel wordt voldaan.
- 8.2 De opdrachtgever meldt de beëindiging binnen 7 dagen schriftelijk onder opgave van redenen.
- 8.3 Het recht op kosteloze vervanging vervalt indien:
  - a. de functie, arbeidsvoorwaarden of verwachtingen zijn gewijzigd;
  - b. sprake is van reorganisatie, afvloeiing, bedrijfseconomische redenen of beëindiging van de bedrijfsactiviteiten;
  - c. opdrachtgever betalingsverplichtingen niet volledig of tijdig is nagekomen;
  - d. de proeftijd langer is dan wettelijk toegestaan of onredelijk is verlengd;
  - e. de beëindiging het gevolg is van onvoldoende begeleiding, inwerktraject of gedragingen aan de zijde van opdrachtgever.
- 8.4 Indien opdrachtgever afziet van vervanging of vervanging niet mogelijk blijkt, vindt geen restitutie of creditering plaats.
- 8.5 Kuperus Recruitment verstrekt geen garanties. Vervanging is een inspanningsverbintenis.
- 8.6 Indien een kandidaat zich vóór indiensttreding terugtrekt, zal Kuperus Recruitment de wervingsprocedure hervatten zonder extra kosten, tenzij opdrachtgever de functie-eisen of procedure wijzigt.

## Artikel 9 – Advertentiekosten

- 9.1 Advertentiekosten komen voor rekening van opdrachtgever.
- 9.2 Annulering is alleen mogelijk zolang het advertentiemedium de plaatsing nog niet heeft bevestigd.

## Artikel 10 – Gebruik van logo's, teksten en beeldmateriaal

- 10.1 Opdrachtgever verleent Kuperus Recruitment een niet-exclusieve, kosteloze licentie om gedurende de opdracht gebruik te maken van:
  - a. het bedrijfslogo en huisstijl-elementen;
  - b. vacatureteksten, functieomschrijvingen en bedrijfsinformatie;
  - c. door opdrachtgever aangeleverd beeldmateriaal zoals foto's, graphics of video's.
- 10.2 Het gebruik is uitsluitend toegestaan voor:
  - a. het opstellen, publiceren en verspreiden van vacatures;
  - b. het promoten van de vacature via relevante online en offline kanalen;
  - c. noodzakelijke employer-branding activiteiten binnen de werving.
- 10.3 Opdrachtgever garandeert dat het aangeleverde materiaal rechtmatig is en geen inbreuk maakt op rechten van derden.
- 10.4 Indien aanvullende merkrichtlijnen gelden, verstrekt opdrachtgever deze tijdig aan Kuperus Recruitment.
- 10.5 Kuperus Recruitment zal het materiaal zorgvuldig behandelen en geen wijzigingen aanbrengen die afbreuk doen aan de herkenbaarheid of reputatie van de opdrachtgever.
- 10.6 Opdrachtgever kan het gebruik van specifiek materiaal schriftelijk intrekken, mits dit de uitvoering van de opdracht niet onredelijk belemmert.
- 10.7 Na afronding van de opdracht verwijdt Kuperus Recruitment het materiaal uit actieve wervingskanalen op eerste verzoek, met uitzondering van content die reeds door derden is overgenomen.

## Artikel 11 – Geheimhouding

- 11.1 Beide partijen behandelen vertrouwelijke informatie strikt vertrouwelijk.
- 11.2 Deze verplichting blijft ook na beëindiging van kracht.

## Artikel 12 – Aansprakelijkheid

- 12.1 Aansprakelijkheid van Kuperus Recruitment is beperkt tot het factuurbedrag van de betreffende opdracht, of tot het bedrag dat door de beroepsaansprakelijkheidsverzekering wordt uitgekeerd.
- 12.2 Kuperus Recruitment is niet aansprakelijk voor indirecte schade, gevolgschade, gederfde winst of schade veroorzaakt door ongeschiktheid van kandidaten.
- 12.3 De opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor het verifiëren van referenties, diploma's en geschiktheid.

## Artikel 13 – Persoonsgegevens (AVG)

- 13.1 Kuperus Recruitment verwerkt persoonsgegevens conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).
- 13.2 Persoonsgegevens van kandidaten worden uitsluitend verstrekt met toestemming van de kandidaat.
- 13.3 Opdrachtgever garandeert dat alle aangeleverde gegevens rechtmatig zijn verkregen.

## Artikel 14 – Beëindiging

- 14.1 Beide partijen kunnen de overeenkomst schriftelijk beëindigen met een opzegtermijn van één maand.
- 14.2 Reeds bestaande financiële verplichtingen blijven van kracht.

## Artikel 15 – Overmacht

- 15.1 Bij overmacht kan de uitvoering van de opdracht worden opgeschort zonder schadevergoeding.
- 15.2 Duurt de overmacht langer dan twee maanden, dan kan ieder der partijen de overeenkomst beëindigen zonder schadeloosstelling.

## Artikel 16 – Toepasselijk recht

- 16.1 Op deze voorwaarden is Nederlands recht van toepassing.
- 16.2 Geschillen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waar Kuperus Recruitment is gevestigd.

